

Screening

Een gezond bedrijf valt of staat met betrokken en betrouwbare medewerkers. De vraag is echter: hoe weet u nou of u op uw personeel kunt bouwen? Met een eerste indruk en een gezonde dosis mensenkennis, komt u ongetwijfeld een heel eind. Maar die eerste indruk kan óók misleidend zijn. Om de risico's te beperken, kan het dan ook raadzaam zijn uw (toekomstige) medewerkers te screenen. Wij helpen u graag bij het samenstellen van één of meerdere screeningspakketten.

Waarom kiezen voor een screening?

Een CEO die, na het plegen van fraude, toch elders weer aan de slag kan, een pedagoog die met een 'nepdiploma' aangenomen wordt bij een kinderopvang of een collega die nauwe banden onderhoudt met een terreurgroep – iemand kan in eerste instantie betrouwbaar lijken, maar schijn bedriegt in sommige gevallen. En het zijn juist deze gevallen die enorme gevolgen kan hebben voor u en uw organisatie. Denk daarbij aan negatieve publiciteit, imagoschade en financiële schade en zelfs maatschappelijke of emotionele schade. Juist daarom is het zo belangrijk (potentiële) werknemers te screenen. Zie het als risicomanagement: het helpt uw organisatie bij het beheersen van continuïteitsrisico's.

Hoe gaan we te werk?

Iedere organisatie is uniek en vereist een andere aanpak. Wij gaan graag (vrijblijvend) met u in gesprek om uw wensen, eisen en behoeftes scherp te krijgen. Op basis hiervan, stellen we samen met u een persoonlijk screeningspakket samen. Wij hebben voor het screenen een eigen webapplicatie ontworpen waarmee werkgevers eenvoudig een screening aanvragen en kandidaten makkelijk en snel de gewenste gegevens aan kunnen leveren. In de webapplicatie kunt u de screenings binnen uw organisatie 24/7 volgen. U heeft dan ook op ieder gewenst moment inzicht in lopende en afgeronde screenings. Bij iedere screening houden wij uiteraard rekening met zowel uw privacy als die van uw kandidaat.